

SECRETARIA SINDICALIZADA	\$5,487.45	\$5,487.45	365.83	15,364.86	7.32	278.03	12.08	12.08	5,915.36	5,915.36	17,703.40	32,545.23
VIGILANTE	\$2,377.39	\$2,377.39	158.49	6,656.69	3.17	120.45	366.00	366.00	3,238.31	3,238.31	9,381.67	15,136.24
VIGILANTE	\$2,377.39	\$2,377.39	158.49	6,656.69	3.17	120.45	366.00	366.00	3,238.31	3,238.31	9,381.67	15,136.24
VIGILANTE	\$4,873.23	\$4,873.23	324.88	13,645.04	6.50	246.91	366.00	366.00	6,062.55	6,062.55	17,695.71	30,066.96
VIGILANTE	\$2,846.62	\$2,846.62	189.77	7,970.54	3.80	144.23	160.00	160.00	3,563.28	3,563.28	10,326.75	17,531.28
VIGILANTE	\$2,210.00	\$2,210.00	147.33	6,188.00	2.95	111.97	160.00	160.00	3,360.50	3,360.50	9,241.28	14,240.47
VIGILANTE	\$3,100.00	\$3,100.00	206.67	8,680.00	4.13	157.07	10.00	10.00	3,500.00	3,500.00	10,320.80	18,547.07
VIGILANTE	\$2,378.00	\$2,378.00	158.53	6,658.40	3.17	120.49	10.00	10.00	2,678.00	2,678.00	7,905.70	14,222.89
VIGILANTE	\$2,340.00	\$2,340.00	156.00	6,552.00	3.12	118.56	10.00	10.00	2,640.00	2,640.00	7,789.12	14,000.56
VIGILANTE	\$1,236.64	\$1,236.64	82.44	3,462.59	1.65	62.66	10.00	10.00	2,303.28	2,303.28	5,937.29	8,311.81
VIGILANTE	\$2,086.62	\$2,086.62	139.11	5,842.54	2.78	105.72	10.00	10.00	2,353.28	2,353.28	6,945.07	12,484.78
VIGILANTE-E	\$6,669.51	\$6,669.51	444.63	18,674.63	8.89	337.92	166.00	166.00	7,025.51	7,025.51	21,340.06	39,543.08
VIGILANTE-E	\$7,351.23	\$7,351.23	490.08	20,583.44	9.80	372.46	160.00	160.00	7,701.23	7,701.23	23,413.57	43,519.60
VIGILANTE-E	\$4,866.46	\$4,866.46	324.43	13,626.09	6.49	246.57	160.00	160.00	5,216.46	5,216.46	15,790.30	28,982.04

Nota: Los montos del tabulador se presentan quincenales, a excepción del aguinaldo y la prima vacacional que se presentan de forma anual.

Todos los policías que integran la plantilla de seguridad pública, son municipales, no se cuenta con policías estatales cuya plantilla sea absorbida presupuestalmente por el Ayuntamiento.

De los 81 policías que integran la plantilla de seguridad pública, el 100% son municipales.

Artículo 26.- Para acceder a los incrementos salariales, se atenderá lo dispuesto en el Título Octavo denominado “De las Relaciones Jurídicas Laborales entre las Entidades Públicas Municipales y sus Trabajadores” del Código Municipal para el Estado de Coahuila de Zaragoza, en cual se establece, entre otras cosas, que es una obligación de las entidades públicas municipales preferir en igualdad de condiciones, de conocimientos, aptitudes, antigüedad y derechos escalafonarios a los trabajadores de base respecto de quienes no lo sean; a quienes representen la única fuente de ingresos para su familia, a las personas que hubieren prestado servicios eminentes al municipio, y a los que con anterioridad les hubieren prestado servicios satisfactoriamente.

Artículo 27.- El pago de los sueldos y salarios del personal que preste o desempeñe un servicio personal subordinado al municipio se realizará preferentemente con cargo a sus participaciones u otros ingresos locales, con el fin de que el municipio obtenga una mayor participación del Impuesto sobre la Renta participable en los términos del artículo 3-B de la Ley de Coordinación Fiscal.